



**การประเมินผล
โครงการพัฒนางานประจำ
สู่งานวิจัยของบุคลากร
โรงพยาบาลมะเร็งรังสิตบุรี**

อากร บุญเกิด

ชื่อเรื่อง: การประเมินผลโครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยของบุคลากร โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
ผู้วิจัย: นายอากร บุญเกิด

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องการประเมินผลโครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยของบุคลากร โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี ปี พ.ศ. 2562 นี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบความรู้ก่อนและหลังการอบรม ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม และประเมินผลจำนวนงานวิจัยของโครงการ กลุ่มตัวอย่างคือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรีที่เข้าร่วมโครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย จำนวน 40 ราย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่แบบสอบถาม ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลทั่วไป แบบวัดความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม และแบบทดสอบวัดความรู้ เรื่องการวิจัย ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญ และทดสอบความเชื่อมั่น โดยวิธีอัลฟาของครอนบราด (Cronbach'alpha coefficient) เท่ากับ 0.89 เก็บรวบรวมข้อมูล โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม ทั้ง 3 ระยะ และตอบแบบสอบถามด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาได้แก่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติอนุมาน ได้แก่ Pair t-test

ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 81.5, มีอายุ โดยเฉลี่ย 37.3 ปี มีประสบการณ์การทำงานในโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี โดยเฉลี่ย 10.8 ปี ส่วนใหญ่มีสถานภาพ สมรส การศึกษาส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ส่วนมากเป็นข้าราชการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานในกลุ่มงานด้านการพยาบาล ส่วนใหญ่ไม่เคยเข้ารับการอบรมด้านการวิจัยมาก่อน ร้อยละ 51.9 เมื่อเปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความรู้เรื่องการทำวิจัยก่อนและหลังการอบรมทั้ง 3 ระยะพบว่า มีระดับคะแนนความรู้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ด้านภาพรวมของคะแนนความพึงพอใจอยู่ที่ระดับดีมาก ($\bar{x} = 2.54$) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า วิทยากรมีความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา มีความพึงพอใจมากที่สุด ส่วนปัจจัยที่ถือฤในการจัดฝึกอบรมสภาพแวดล้อมของสถานที่ฝึกอบรม เช่น อุณหภูมิ แสงสว่าง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

จากการวิจัยแสดงให้เห็นว่า ควรจัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดเรื่องการวิจัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และให้เจ้าหน้าที่ที่ยังไม่เคยได้รับการอบรมได้มีโอกาสในการอบรมต่อไป