



**ความรู้ด้านอาชีวอนามัย
ที่มีผลต่อการป้องกันโรค
และการบาดเจ็บจากการทำงาน
ของบุคลากรในโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี**



ศศิธร บัวสนธิ์



ชื่อเรื่อง: ความรอบรู้ด้านอาชีวอนามัยที่มีผลต่อการป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากรใน โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

ผู้วิจัย: นางสาวศศิธร บัวสนธิ์ นายปพนวิธ เรืองประทีป นางสาววันวิสา มังกรเพชร
นางสาวชนิศา แสงฉายและ นางสาวสุพรรณณี ศรีสุวรรณ

บทคัดย่อ

การวิจัยพรรณนาเชิงภาคตัดขวางครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความรอบรู้ด้านอาชีวอนามัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน และวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากรใน โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี กลุ่มตัวอย่างได้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี จำนวน 240 คน คัดเลือกด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล 3 ส่วน ส่วนที่ 1 ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความรอบรู้ด้านอาชีวอนามัยของบุคลากรในโรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี จำนวน 8 ข้อ มี 3 หัวข้อ ประกอบด้วยปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน และปัจจัยด้านองค์กร ส่วนที่ 2 ความรอบรู้ด้านอาชีวอนามัย จำนวน 21 ข้อ ส่วนที่ 3 ข้อคำถามด้านพฤติกรรมที่มีผลต่อการป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญ และทดสอบความเชื่อมั่นด้วยวิธี อัลฟาของครอนบาค มีค่าเท่ากับ 0.91 และ 0.94 เก็บรวบรวมข้อมูล ระหว่างวันที่ 1- 30 พฤษภาคม พ.ศ.2566 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ Independent t-test, One way ANOVA และ Pearson Correlations

ผลการศึกษาพบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความรอบรู้ด้านอาชีวอนามัย รายด้านดังนี้ ด้านการจัดการสุขภาพของตนเอง (\bar{X}) = 3.89, ด้านการอ่านและทำความเข้าใจ (\bar{X}) = 3.84, ด้านการรู้เท่าทันสื่อ (\bar{X}) = 3.82, การตัดสินใจและนำไปใช้ (\bar{X}) = 3.73, ด้านการเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพ (\bar{X}) = 3.72, ด้านทักษะการสื่อสารข้อมูล (\bar{X}) = 3.71 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลในเรื่อง เพศ การอบรมด้านความปลอดภัยในการป้องกันโรคฯ มีผลต่อพฤติกรรมการป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน และความรอบรู้มีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรม ดังนั้นจึงควรส่งเสริมให้บุคลากรประเมินข้อมูลทางสุขภาพที่ได้รับมาจากผู้เชี่ยวชาญก่อนตัดสินใจเชื่อถือ ส่งเสริมการอบรมด้านความปลอดภัย เพิ่มกลุ่มเป้าหมายในบุคลากรเพศชาย ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวก เช่น ไม่หยอกล้อหรือเล่นกับเพื่อนร่วมงานขณะปฏิบัติงาน ในบุคลากร