

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์
กับการดำรงอยู่
ของบุคลากรพยาบาล
โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
Lop Buri Cancer Hospital

วันวิสา มังกรเพชร

ชื่อเรื่อง : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการดำรงอยู่ของบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี

ผู้วิจัย : นางสาววันวิสา มังกรเพชร นางยุพา ศรีณยูเศรษฐ์ นายปพนวิช เรืองประทีป

นางสาวชนิศา แสงฉาย นางสาวสุพรรณิ ศรีสุวรรณ และนางสาวสุภาพร เรืองศรี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการดำรงอยู่ของบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี ซึ่งกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี ใช้วิธีการหาขนาดตัวอย่างจากการคำนวณด้วยสูตรของ Yamane(1967) ได้จำนวน 113 คน และโดยสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ใช้แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการดำรงอยู่ของบุคลากรพยาบาล และ ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นในการดำรงอยู่ของบุคลากรพยาบาล ลักษณะคำถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) ใช้มาตรวัดแบบลิเคิร์ต (Likert Scale) แบ่งเป็น 5 ระดับ และแบ่งระดับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการดำรงอยู่ของบุคลากรพยาบาล ใช้วิธีการจัดกลุ่มแบบอิงกลุ่มของ Best (1970) เป็น 3 ระดับ สำหรับแบบสอบถามผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรง (Validity) โดยผู้ทรงคุณวุฒิหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟา ของครอนบาค (Cronbach's Alpha Method) ได้ค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ .954 เก็บรวบรวมข้อมูลโดยผู้วิจัยทำหนังสือถึงทุกหน่วยงานขอความร่วมมือและขออนุญาตแจกแบบสอบถาม ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2562 ถึง วันที่ 11 มีนาคม 2562 นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์ จำนวน 120 ฉบับ มาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติพรรณนา (Descriptive statistic) ได้แก่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติอนุมาน (Inferential statistic) ได้แก่ Fisher's Exact Test และ Chi-Square Test

ในภาพรวมของปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการดำรงอยู่ของบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.73$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการดำรงอยู่ จากมากไปหาน้อยตามลำดับดังนี้ ด้านบุคลากร ($\bar{X}=3.93$) ด้านผู้บริหาร ($\bar{X}=3.76$) ด้านภาระงาน ($\bar{X}=3.60$) และด้านองค์กร ($\bar{X}=3.57$) ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต่างๆ กับการดำรงอยู่ของบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับการลาออก

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย ได้แก่ (1) ผู้บริหารควรสนับสนุน ส่งเสริม และมอบหมายงานให้ ทำทายความสามารถของบุคลากร (2) ผู้บริหารควรให้การสนับสนุน และส่งเสริม การทำงานเป็นทีม (3) ผู้บริหารควรกำหนดแนวทางความก้าวหน้า ให้ชัดเจน (4) ผู้บริหารควรวางแนวทางการบริหารจัดการที่ดี