

ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

รวบรวมข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งได้สรุปความคิดเห็นจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และผู้มีส่วนได้เสียภายใน รวมถึงได้รับฟังปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และนำแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม มากำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ นอกจากนี้ ได้มีการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานเพื่อให้แผนปฏิบัติการเกิดความเหมาะสม ครอบคลุมการดำเนินงานในทุกบริบทของหน่วยงาน ดังนี้

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน ITA	ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม	ปัญหาการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะจากการรับฟังความเห็น
<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล ขึ้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการและประชาสัมพันธ์ รวมถึง ผู้รับผิดชอบมีการสื่อสารที่ชัดเจน มีระบบ ประเมินประสิทธิภาพการให้บริการ</p> <p>๒. การเปิดเผยเรื่องใช้งบประมาณ</p> <p>๓. กำหนดมาตรการการบริหารงานบุคคล การให้คุณ ให้โทษ การใช้อำนาจของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียด ตำแหน่งเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนและเปิดเผย มีการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>๔. เปิดเผยการใช้ทรัพย์สินราชการ หลักเกณฑ์ การยืมและคืน</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต เสริมสร้าง วัฒนธรรม จิตสาธารณะ มาตรการป้องกันและ ติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริต</p> <p>๖. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริต</p> <p>๗. พัฒนาทักษะการดูแลเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>๑. มีการมอบหมายผู้บริหารรับผิดชอบ</p> <p>๒. มีนโยบายและแผนงานปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม</p> <p>๔. การเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๕. การสนับสนุนและยกย่อง</p> <p>๖. นำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ใน การบริหารงานบุคคลให้คุณ ให้โทษ</p> <p>๗. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐด้าน จริยธรรม</p>	<p>๑. ไม่มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ</p> <p>๒. ขาดการสื่อสารที่ชัดเจนและทั่วถึง</p> <p>๓. ยังไม่สามารถให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายในและภายนอก แสดงความคิดเห็นที่แท้จริงได้</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดความ เข้าใจ และยังขาดความร่วมมือในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ควรกำหนดเป็นกิจกรรมภาพรวม ของกรม</p> <p>๒. ควรมีแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการรับรู้ เรียบร้อยเป็น รูปธรรม เข้าใจง่าย เกิดความสนใจ ภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. ควรเพิ่มพูนความรู้ให้ผู้แทนใน หน่วยงานด้านการทำกิจกรรม วิธีการ ปฏิบัติ</p>

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมะเร็งบพบุรี พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
					๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	๑.เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกรมการแพทย์	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในเรื่อง -- ๑.๑ นโยบายการป้องกันการทุจริต ข้อกำหนดจริยธรรม ๑.๒ การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๓ การประเมิน ITA รวมถึงกำหนดวิธีการประเมิน ความรู้ความเข้าใจ	บุคลากร โรงพยาบาลมะเร็งบพบุรี ๔๙๔	ทำ/ไม่ทำ	←→				-	งานทรัพยากรบุคคล หลักฐาน ๑. รายงานผลการประชุม ๒. การนำเสนอรูปแบบการขับเคลื่อนกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้
		๒.ประกวด ๒.๑ เรื่องเล่า ภาพถ่าย ๒.๒ คำขวัญ ๒.๓ Than you Card Better than Gift ๒.๔ คลิปวีดีโอเพลง เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร โรงพยาบาลมะเร็งบพบุรี ๔๙๔	ทำ/ไม่ทำ	←→				-	งานทรัพยากรบุคคล หลักฐาน ๑. การส่งผลงานเข้าประกวด ๒. การนำเสนอในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
					๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต										
๒.ป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๒.เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	<p>๓.เปิดเผยข้อมูลอย่างน้อยดังนี้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓.๑ ผู้บริหาร นโยบาย อำนาจหน้าที่</p> <p>๓.๒ ติดต่อหน่วยงาน Q&A ช่องทางร้องเรียนหรือฟังความคิดเห็น</p> <p>๓.๓ แผนจัดซื้อจัดจ้างสรุปผลรายเดือนและประจำปี</p> <p>สื่อสารภายในหน่วยงานด้วยวิธีต่างๆ</p> <p>๓.๔ การใช้งบประมาณ</p> <p>มาตรฐานการให้บริการ E-Service และทำการสื่อสารภายในหน่วยงานด้วยวิธีต่างๆ ให้รับทราบอย่างทั่วถึง เช่น วิทยุทัศน์ ภาพสไลด์ประกอบการบรรยาย</p>	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ทำ/ไม่ทำ	←	→			-	งานทรัพยากรบุคคล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หลักฐาน ๑. ภาพเว็บไซต์ ๒. สื่อที่ใช้สื่อสารในหน่วยงาน ๓.การนำเสนอในเวทีแลกเปลี่ยน

ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม
เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕

